

Sosialisasi Pentingnya Pemahaman Fungsi Manajemen Untuk Pengelolaan SDM Pada UKM di Desa Sasahan

Anip Solihin¹, Harry Triana²
^{1,2}, Universitas Pamulang
E-mail: anipsolihin@gmail.com

Diterima 22/Maret/2024 | Direvisi 15/Mei/2024 | Disetujui 2/Juni/2024

Abstract

The socialization of the importance of understanding management functions in human resource (HR) management for SMEs in Sasahan Village is an effort to improve the performance and productivity of small and medium-sized enterprises in the area. This program aims to provide knowledge and skills to SME actors on how to manage HR effectively through the application of management functions such as planning, organizing, directing, and controlling. The results of this socialization are expected to help SME actors in improving operational efficiency, enhancing working relationships, and increasing employee motivation and job satisfaction. Through this activity, it is hoped that SMEs in Sasahan Village can become more competitive and have high competitiveness in facing business challenges in the modern era.

Keywords: Socialization, Management Functions, HR Management, SMEs, Sasahan Village

Abstrak

Sosialisasi pentingnya pemahaman fungsi manajemen dalam pengelolaan sumber daya manusia (SDM) di UKM Desa Sasahan adalah upaya untuk meningkatkan kinerja dan produktivitas usaha kecil dan menengah di daerah tersebut. Program ini bertujuan untuk memberikan pengetahuan dan keterampilan kepada para pelaku UKM tentang bagaimana mengelola SDM secara efektif melalui penerapan fungsi-fungsi manajemen seperti perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengendalian. Hasil dari sosialisasi ini diharapkan dapat membantu pelaku UKM dalam meningkatkan efisiensi operasional, memperbaiki hubungan kerja, serta meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja karyawan. Melalui kegiatan ini, diharapkan UKM di Desa Sasahan dapat lebih kompetitif dan berdaya saing tinggi dalam menghadapi tantangan bisnis di era modern.

Kata Kunci: Sosialisasi, Fungsi Manajemen, Pengelolaan SDM, UKM, Desa Sasahan

1. PENDAHULUAN

Desa Sasahan merupakan salah satu wilayah yang memiliki potensi besar dalam pengembangan usaha kecil dan menengah (UKM). UKM di desa ini berperan penting dalam mendorong perekonomian lokal, menciptakan lapangan kerja, dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Namun, salah satu tantangan utama yang dihadapi oleh para pelaku UKM di Desa Sasahan adalah kurangnya pemahaman dan keterampilan dalam mengelola sumber daya manusia (SDM) secara efektif.

Pemahaman mengenai fungsi manajemen dalam pengelolaan SDM sangat krusial untuk memastikan bahwa UKM dapat berjalan dengan efisien dan produktif. Fungsi-fungsi manajemen seperti perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengendalian perlu diterapkan dengan baik agar SDM dapat memberikan kontribusi maksimal bagi pertumbuhan dan perkembangan usaha. Tanpa pemahaman yang memadai mengenai fungsi-fungsi ini, UKM seringkali menghadapi berbagai masalah seperti rendahnya motivasi karyawan, tingginya tingkat turnover, serta kurangnya koordinasi dan komunikasi dalam tim.

Sosialisasi mengenai pentingnya pemahaman fungsi manajemen untuk pengelolaan SDM di UKM Desa Sasahan bertujuan untuk menjawab tantangan tersebut. Program sosialisasi ini dirancang untuk memberikan edukasi kepada para pelaku UKM mengenai pentingnya penerapan fungsi manajemen dalam pengelolaan SDM. Dengan adanya pemahaman yang lebih baik mengenai fungsi-fungsi manajemen, diharapkan para pelaku UKM dapat meningkatkan efisiensi

operasional, memperbaiki hubungan kerja, serta meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja karyawan.

Melalui sosialisasi ini, diharapkan UKM di Desa Sasahan dapat lebih kompetitif dan mampu bersaing dalam menghadapi tantangan bisnis di era digital dan globalisasi. Dengan demikian, UKM tidak hanya akan berkontribusi pada perekonomian lokal, tetapi juga mampu berkembang dan berkontribusi pada perekonomian nasional.

Selain itu, UKM di Desa Sasahan sering menghadapi kendala dalam menghadapi perubahan dan tuntutan pasar yang semakin dinamis. Kemampuan untuk mengelola SDM dengan baik akan membantu UKM lebih adaptif dan responsif terhadap perubahan tersebut. Penerapan manajemen yang baik juga dapat menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, meningkatkan produktivitas, dan membangun budaya organisasi yang kuat.

Program sosialisasi ini tidak hanya berfokus pada aspek teoritis, tetapi juga memberikan pelatihan praktis dan studi kasus yang relevan. Dengan demikian, para pelaku UKM dapat langsung mengaplikasikan ilmu yang diperoleh dalam kegiatan sehari-hari mereka. Partisipasi aktif dalam sosialisasi ini juga akan membuka peluang untuk berbagi pengalaman dan praktik terbaik di antara pelaku UKM, sehingga tercipta jaringan kolaborasi yang lebih kuat.

Melalui sosialisasi ini, diharapkan UKM di Desa Sasahan dapat lebih kompetitif dan mampu bersaing dalam menghadapi tantangan bisnis di era digital dan globalisasi. Dengan demikian, UKM tidak hanya akan berkontribusi pada perekonomian lokal, tetapi juga mampu berkembang dan berkontribusi pada perekonomian nasional. Program ini juga diharapkan dapat menjadi model bagi desa-desa lain dalam meningkatkan kapasitas manajemen UKM mereka, sehingga berdampak positif pada pengembangan ekonomi regional secara keseluruhan.

2. METODE

Metode kegiatan yang digunakan terhadap anggota UKM di Desa Sasahan adalah berupa workshop, selanjutnya mereka akan diberikan sesi tanya jawab tentang masalah yang dihadapi baik sifatnya pribadi maupun umum. Waktu pelaksanaan program Pengabdian Kepada Masyarakat ini berjalan dari tanggal 01-02 Mei 2024. Keseluruhan program PKM ini dilaksanakan di UKM di Desa, Sasahan, Waringinkurung, Kab. Serang, Banten. Program Pengabdian Kepada Masyarakat di UKM Desa Sasahan dibagi menjadi 3 tahap yaitu tahap pertama persiapan yaitu survei lapangan, tahap kedua pelaksanaan yaitu pemberian materi dan pelatihan, tahap ketiga evaluasi. Berikut adalah bagan alur dari setiap rangkaian kegiatan.

Desa Sasahan terletak di Kecamatan Waringinkurung, Kabupaten Serang, Provinsi Banten dan memiliki luas wilayah sekitar 620ha. Sebagian besar desanya dimanfaatkan untuk pemukiman, perkebunan, dan pertanian sisanya untuk perkantoran, perikanan dan fasilitas umum. Sektor pertanian dan perkebunan menjadi tulang punggung ekonomi masyarakat Desa Sasahan. Tanah yang subur dan iklim yang mendukung memungkinkan untuk bertani berbagai jenis tanaman, termasuk Durian, salak, dan buah-buahan lainnya. Penduduk Desa Sasahan terampil dalam mengelola lahan pertanian dan perkebunan, serta menerapkan teknik pertanian modern untuk meningkatkan hasil dan kualitas produk.

Desa Sasahan di Kabupaten Serang, Provinsi Banten, merupakan contoh dari sebuah komunitas yang kaya akan sumber daya alam, budaya, dan potensi ekonomi. Dengan memanfaatkan dan mengembangkan potensi-potensi tersebut secara berkelanjutan, Desa Sasahan memiliki potensi untuk berkembang menjadi destinasi wisata dan pusat ekonomi yang lebih maju di wilayahnya.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Kegiatan sosialisasi di Desa Sasahan yang berjumlah 26 peserta. Kegiatan penyuluhan dan pembinaan ini dimulai dengan sambutan dari ketua pelaksana dan dari Kepala Desa Sasahan serta selanjutnya perkenalan anggota pengabdian kepada masyarakat dan juga para peserta UKM di Desa Sasahan tujuannya untuk membuat suasana lebih akrab. Setelah itu, pemateri menayangkan slide power point yang berkaitan dengan materi, respon yang diberikan cepat menangkap dan

dengan mudah menerima pengetahuan dari materi tersebut. Alhamdulillah kegiatan sosialisasi dan Penyuluhan berjalan cukup baik, karena semua peserta sangat merespon dengan baik dalam kegiatan ini. Berdasarkan wawancara, tanya jawab dalam kegiatan tersebut ada beberapa perubahan yang dilihat dari para peserta yang mengikuti kegiatan sosialisasi dan Penyuluh. Dengan pengamatan langsung selama kegiatan berlangsung, kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini memberikan hasil sebagai berikut : Meningkatkan pengetahuan dan kemampuan individu agar mau dan mampu mengambil tindakan yang dapat meningkatkan produktivitas kerja. Menyiapkan kader pemimpin dalam pengelolaan organisasi yang dibentuk sejak dini. Menyediakan informasi tentang pengelolaan SDM yang baik pada pusat informasi desa dan diadakannya program rutin terkait pengelolaan SDM. Berikut adalah foto-foto kegiatan pengabdian kepada masyarakat di Desa Sasahan.



Gambar 1. Foto Kegiatan Tim PkM dengan Peserta PkM

4. KESIMPULAN

Pelaksanaan kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat oleh Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM) Universitas Pamulang yang dilakukan oleh dosen-dosen program studi Manajemen telah berjalan dengan lancar dan mendapat sambutan hangat dari tempat pelaksanaan kegiatan ini yaitu dilakukan pada Desa Sasahan. Harapan kami dengan pengabdian ini dapat membuka wawasan dari para peserta UKM di Desa Sasahan sebagai upaya meningkatkan pemahaman fungsi manajemen untuk pengelolaan sumber daya manusia di Desa Sasahan. Tata cara Dan Pendeskripsian penyuluhan ini memberikan gambaran bahwa perkembangan zaman akan terus menimbulkan kemajuan, terutama dalam bidang teknologi. Sehingga penguatan pemahaman terhadap pengelolaan sumber daya manusia berdasarkan fungsi manajemen dengan berbasis teknologi sangat diperlukan untuk kemajuan tata sumber daya manusia. Pengelolaan sumber daya manusia yang baik dan benar akan berdampak terhadap produktivitas dan mendorong kinerja sumber daya manusia jauh lebih baik, hal ini tidak terlepas dari peran pemahaman fungsi manajemen yang memadai. Hal ini merupakan salah satu faktor kesuksesan organisasi dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan namun demikian pemahaman terhadap fungsi manajemen merupakan hal yang fundamental sehingga tidak bisa diabaikan begitu saja. Pentingnya pemahaman fungsi manajemen ini dapat dipahami oleh semua anggota organisasi terlebih bagi seorang pemimpin dalam organisasi, tanpa adanya pemahaman mengenai fungsi manajemen yang baik dan benar, seorang pemimpin tidak akan mampu bekerja secara optimal dan tersistem dengan baik, oleh karena itu pemahaman terhadap fungsi

manajemen tidak bisa diabaikan begitu saja terlebih bagi pemimpin organisasi yang harus mampu menguasai fungsi manajemen ini dengan tepat.

Mengingat besarnya manfaat kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini, maka selanjutnya perlu:

- a. Mengadakan penyuluhan dan pembinaan serupa pada UKM di desa lainnya ataupun pada masyarakat siswa sekolah lain dengan materi yang sama.
- b. Adanya kesinambungan program pasca kegiatan pengabdian ini sehingga para peserta benar benar dapat mengimplementasikan apa yang sudah disampaikan.
- c. Pelaksanaan kegiatan PKM ini diharapkan dapat berkembang lebih luas lagi khususnya dalam penerapan fungsi manajemen dan implikasinya.
- d. Perlunya peningkatan dukungan sarana dan prasarana dalam Penyuluhan pemahaman fungsi manajemen untuk pengelolaan SDM di Desa Sasahan

DAFTAR PUSTAKA

- Aprilliani, S., Supriyatna, W., & Solihin, D. (2023). Pelatihan Meningkatkan Jiwa Berwirausaha pada Santri Ponpes Mathla'ul Hidayah Cisauk. *DEDIKASI PKM*, 4(2), 174–179. <https://doi.org/10.32493/dedikasipkm.v4i2.29747>
- Budihardjo, Eko S. (2018). Pengembangan Sumber Daya Manusia: Konsep, Strategi dan Evaluasi. PT Bumi Aksara.
- Gaspersz, Vincent. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia. PT Gramedia Pustaka Utama.
- Handoko, T. Hani dan Rektor, R. Achmad. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi Revisi. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2018). Manajemen: Konsep, Teori, dan Penerapannya. PT Bumi Aksara.
- Iskandar, J. (2016). Indek dan Skala dalam Penelitian. Bandung: Puspaga.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Refika Aditama.
- Mathis, Robert L. dan Jackson, John H. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia: Perencanaan, Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Pemeliharaan SDM. Salemba Empat.
- Mulyadi. (2018). Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia. Salemba Empat.
- Riyanto, Yohanes. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Kebijakan dan Praktik. Penerbit Erlangga.
- Solihin, D., Ahyani, A., & Aprilliani, S. (2023). Pemanfaatan Media Pemasaran Online Melalui Media Sosial Instagram Bagi Umkm Sindanglaut Carita Pandeglang Banten. *Jurnal Pengabdian kepada Masyarakat: Kreasi Mahasiswa Manajemen*. 3(4).
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabeta
- Yuwono, W., & Kamilatu Naimah, M. (2024). Pengembangan Branding Melalui Digital Marketing pada UMKM Egy Juice. *DEDIKASI PKM*, 5(2), 298–306. <https://doi.org/10.32493/dkp.v5i2.38655>
- Zahiroh, L., Hidayati, N., Visabilillah, R. A., & All Habsy, B. (2024). Pelatihan Tarjim Kids Untuk Meningkatkan Self Management dengan Strategi Self Reward Anak-Anak di Desa Randuagung. *DEDIKASI PKM*, 5(2), 315–321. <https://doi.org/10.32493/dkp.v5i2.38748>