

Pengaruh Manajemen Waktu Dalam Pengembangan SDM di Desa Cicalengka Kec. Pegedangan Kabupaten Tangerang

Darmadi*¹ N Lilis Suryani², Noto Susanto³

Universitas pamulang

E-mail dosen02445@unpam.ac.id ¹ dosen00437@unpam.ac.id ² dosen0000@unpam.ac.id ³

Diterima 26/Okttober/2024 | Direvisi 15/November/2024 | Disetujui 22/Desember/2024

Abstract

The purpose of Community Service Activities is to implement one of the Tri Dharma of Higher Education, especially at Pamulang University. In addition, it is expected that with community service, the existence of the university can contribute to the development of the application of science to the community. The methods that will be used in this community service are delivering materials, interviews and collaboration with related institutions. The Influence of Time Management in Human Resource Development in Cicalengka Village, Pegedangan District, Tangerang Regency. Time management is a crucial concept in efforts to improve the efficiency and productivity of individuals and groups. The materials discussed include the definition of time management, related aspects, and the role and summary of human resource development. The importance of time management in the context of human resource development is very important. Effectiveness and efficiency in the use of time can improve the overall quality of human resources. Factors that affect time management include the work environment, individual habits, and other external factors. The role of time management in human resource development includes setting priorities, increasing productivity, and management pressure. The close relationship between time management and human resource development is key to improving performance and achieving individual and organizational goals. However, there are problems in the implementation of time management in Cicalengka Village, such as a lack of awareness of the importance of time management and a lack of skills in managing time effectively. Therefore, solutions to these problems need to be identified and implemented effectively, such as time management training and counseling on the importance of good time management. The results of this study are expected to provide useful insights and recommendations for parties involved in human resource development in Cicalengka Village, as well as encourage the implementation of more effective and sustainable time management.

Keywords: Time Management, Community and Human Resource Development

Abstrak

Tujuan dari Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat adalah untuk melaksanakan salah satu Tri Dharma Perguruan Tinggi khususnya di Universitas Pamulang. Selain itu diharapkan dengan pengabdian kepada masyarakat tersebut keberadaan perguruan tinggi dapat memberikan kontribusi kepada pengembangan penerapan keilmuan kepada masyarakat. Metode yang akan digunakan dalam pengabdian masyarakat ini adalah penyampaian materi, wawancara serta kolaborasi dengan lembaga terkait. Pengaruh Manajemen Waktu dalam Pengembangan SDM di Desa Cicalengka Kec. Pegedangan Kabupaten Tangerang. Manajemen waktu merupakan suatu konsep yang krusial dalam upaya meningkatkan efisiensi dan produktivitas individu maupun kelompok. Materi yang dibahas meliputi pengertian manajemen waktu, aspek-aspek yang terkait, serta peran dan hubungannya dengan pengembangan SDM. Pentingnya manajemen waktu dalam konteks pengembangan SDM sangatlah signifikan. Efektivitas dan efisiensi dalam penggunaan waktu dapat meningkatkan kualitas SDM secara keseluruhan. Faktor-faktor yang memengaruhi manajemen waktu termasuk lingkungan kerja, kebiasaan individu, dan faktor eksternal lainnya. Peran manajemen waktu dalam pengembangan SDM meliputi pengaturan prioritas, peningkatan produktivitas, dan pengelolaan stres. Hubungan yang erat antara manajemen waktu dan pengembangan SDM menjadi kunci dalam meningkatkan kinerja dan pencapaian tujuan individu maupun organisasi. Namun, terdapat permasalahan dalam penerapan manajemen waktu di Desa Cicalengka, seperti kurangnya kesadaran akan pentingnya manajemen waktu dan kurangnya keterampilan dalam mengelola waktu dengan efektif. Oleh karena itu, solusi permasalahan tersebut perlu diidentifikasi dan diterapkan secara efektif, seperti pelatihan manajemen waktu dan penyuluhan mengenai pentingnya pengelolaan waktu yang baik. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan wawasan dan rekomendasi yang berguna bagi pihak-pihak yang terlibat dalam pengembangan SDM di Desa Cicalengka, serta mendorong implementasi manajemen waktu yang lebih efektif dan berkelanjutan.

Kata Kunci: Manajemen Waktu, Masyarakat dan Pengembangan SDM

1. PENDAHULUAN

Dalam organisasi atau perusahaan baik itu bergerak dalam bidang industri, perdagangan/jasa, dan pariwisata yang tentunya akan menargetkan tujuan perusahaan yang telah ditetapkan sebelumnya. Sumber daya manusia merupakan individu yang bekerja sebagai penggerak suatu organisasi, baik institusi maupun perusahaan dan berfungsi sebagai asset yang harus dilatih dan dikembangkan kemampuannya. Menurut Hasibuan (2019:10) Sumber daya manusia merupakan ilmu dan seni dalam mengatur hubungan serta peranan tenaga kerja agar terciptanya waktu yang efektif dan efisien untuk membantu terwujudnya tujuan perusahaan. Dengan memperhatikan Manajemen waktu, gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi, tentunya karyawan dapat merasa kinerja yang mereka berikan untuk perusahaan lebih dilihat dan dihargai perusahaan. Menurut Leman dalam Muliati (2019), mendefinisikan bahwa manajemen waktu merupakan cara dalam menggunakan, memanfaatkan waktu dengan sebaik-baiknya, dengan seoptimal mungkin agar kegiatan berjalan terorganisir dengan baik. Dengan manajemen waktu yang baik karyawan mampu mengelola waktu bahkan mengelola dirinya dengan baik dalam bekerja.

Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu aspek fundamental dalam meningkatkan kualitas hidup dan produktivitas suatu masyarakat. Di era globalisasi yang penuh dengan tantangan dan persaingan, kemampuan untuk mengelola waktu secara efektif menjadi salah satu kunci utama dalam mencapai tujuan pengembangan tersebut. Manajemen waktu, yang meliputi perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, dan pengawasan terhadap pemanfaatan waktu, dapat berdampak signifikan terhadap keberhasilan program-program pengembangan SDM. Desa Cicalengka merupakan salah satu desa yang terletak di Kecamatan Pegedangan, Kabupaten Tangerang. Desa ini memiliki potensi sumber daya alam yang cukup melimpah, namun potensi tersebut belum sepenuhnya dimanfaatkan secara optimal. Salah satu kendala utama yang dihadapi adalah kurangnya keterampilan dan pengetahuan masyarakat dalam mengelola sumber daya yang ada. Selain itu, tingkat pendidikan yang masih relatif rendah serta kurangnya akses terhadap informasi dan teknologi modern juga menjadi hambatan dalam proses pengembangan SDM di desa ini. Oleh karena itu, diperlukan suatu pendekatan yang komprehensif dan efektif untuk mengatasi masalah-masalah tersebut, salah satunya melalui penerapan manajemen waktu yang baik. Pengaruh manajemen waktu dalam pengembangan SDM di Desa Cicalengka dapat dilihat dari berbagai aspek. Pertama, peningkatan keterampilan dan pengetahuan masyarakat dalam mengelola waktu dapat membantu mereka dalam merencanakan dan melaksanakan kegiatan-kegiatan produktif dengan lebih efektif. Kedua, dengan pengelolaan waktu yang baik, masyarakat dapat lebih fokus dalam mencapai tujuan jangka pendek maupun jangka panjang, sehingga dapat meningkatkan kualitas hidup mereka secara keseluruhan. Ketiga, penerapan manajemen waktu yang efektif juga dapat meningkatkan tingkat partisipasi masyarakat dalam berbagai kegiatan pembangunan desa, sehingga dapat mendorong terciptanya sinergi dan kerjasama yang lebih baik di antara mereka. Menurut Marwansyah (2014:3- 4) berpendapat bahwa manajemen sumber daya manusia dapat diartikan sebagai pendayagunaan sumber daya manusia di dalam organisasi, yang dilakukan melalui fungsi-fungsi perencanaan sumber daya manusia, rekrutmen dan seleksi, pengembangan sumber daya manusia, perencanaan dan pengembangan karir, pemberian kompensasi dan kesejahteraan, keselamatan dan kesehatan kerja, dan hubungan industrial. Melalui ini diharapkan dapat memberikan kontribusi yang signifikan dalam upaya meningkatkan kualitas hidup dan produktivitas masyarakat desa tersebut melalui penerapan manajemen waktu yang efektif. Hasil dari penelitian ini juga diharapkan dapat menjadi acuan bagi pemerintah dan lembaga terkait dalam merancang dan mengimplementasikan program-program pengembangan SDM yang lebih baik di masa depan.

2. METODE

Dalam metode ini, pihak yang terlibat akan menyampaikan informasi, pengetahuan, dan pemahaman tentang Pengaruh Manajemen Waktu dalam Pengembangan SDM di Desa Cicalengka Kec. Pegedangan Kabupaten Tangerang. Metode penyampaian materi ini seringkali melibatkan sesi presentasi yang disertai dengan diskusi interaktif serta pertukaran ide antara narasumber dan peserta. Selain itu, bisa juga dengan mengadakan sesi pelatihan atau workshop di desa tersebut untuk memberikan informasi tentang Pengaruh Manajemen Waktu dalam Pengembangan SDM di Desa Cicalengka Kec. Pegedangan Kabupaten Tangerang. Serta memanfaatkan platform media sosial untuk menyebarkan informasi tentang manajemen waktu kepada masyarakat desa. Ini bisa dilakukan melalui posting reguler, video, atau webinar..

3. HASIL DAN PEMBAHASAN ← Cambria, Bold, 11 pt

Hasil pelaksanaan PKM yang dilakukan pada tanggal 19-20 Oktober 2024 dengan peserta adalah masyarakat mulai dari anak-anak sampai dengan orang tua di Desa Cicalengka Kec. Pegedangan Kabupaten Tangerang. Kegiatan yang dilaksanakan untuk masyarakat di Desa Cicalengka Kec. Pegedangan Kabupaten Tangerang adalah kegiatan diskusi mengenai Pengaruh Manajemen Waktu dalam Pengembangan SDM di Desa Cicalengka, Kecamatan Pegedangan, Kabupaten Tangerang. Masyarakat di Desa Cicalengka Kec. Pegedangan Kabupaten Tangerang mendapatkan wawasan dengan materi yang di peroleh dari dosen-dosen manajemen Universitas Pamulang mengenai Pengaruh Manajemen Waktu dalam Pengembangan SDM di Desa Cicalengka, Kecamatan Pegedangan, Kabupaten Tangerang. Respon dari masyarakat di Desa Cicalengka Kec. Pegedangan Kabupaten Tangerang sangat baik mereka sangat terbantu dengan adanya PKM dari para Dosen Manajemen Universitas Pamulang, menambah pengetahuan dan wawasan masyarakat terhadap Pengaruh Manajemen Waktu dalam Pengembangan SDM di Desa Cicalengka, Kecamatan Pegedangan, Kabupaten Tangerang.



Gambar 1. Foto Peserta PKM

4. KESIMPULAN

PKM dengan judul Pengaruh Manajemen Waktu dalam Pengembangan SDM di Desa Cicalengka, Kecamatan Pegedangan, Kabupaten Tangerang merupakan PKM yang bertujuan untuk mengedukasi dan memberikan pengetahuan serta pemahaman kepada masyarakat di di Desa Cicalengka Kec. Pegedangan Kabupaten Tangerang mengenai Pengaruh Manajemen Waktu dalam Pengembangan SDM di Desa Cicalengka, Kecamatan Pegedangan, Kabupaten Tangerang serta merupakan wahana bagi dosen untuk mengabdikan keilmuannya. Pengabdian dengan judul "Pengaruh Manajemen Waktu dalam Pengembangan SDM di Desa Cicalengka, Kecamatan Pegedangan, Kabupaten Tangerang" menyoroti pentingnya pelatihan manajemen waktu dalam pengembangan SDM. Laporan pengabdian dengan judul "Pengaruh Manajemen Waktu dalam Pengembangan SDM di Desa Cicalengka, Kecamatan Pegedangan, Kabupaten Tangerang " menguraikan sebuah pendekatan terhadap pengembangan sumber daya manusia (SDM) melalui peningkatan manajemen waktu. Laporan pengabdian masyarakat berjudul "pengaruh manajemen waktu dalam pengembangan sdm di desa cicalengka kec. pegedangan kabupaten

tangerang" menggambarkan pentingnya manajemen waktu dalam pengembangan sumber daya manusia (SDM) di Desa Cicalengka, Kecamatan Pegedangan, Kabupaten Tangerang. Materi yang disajikan dalam laporan tersebut mencakup pengertian manajemen waktu, aspek-aspek yang terkait dengan manajemen waktu, dan peran serta pentingnya manajemen waktu dalam pengembangan SDM.

Manajemen waktu merupakan konsep yang mencakup strategi, teknik, dan alat yang digunakan untuk mengatur dan memanfaatkan waktu secara efektif guna mencapai tujuan tertentu. Di sisi lain, aspek-aspek manajemen waktu meliputi perencanaan, pengaturan, pengendalian, dan evaluasi penggunaan waktu. Pentingnya manajemen waktu dalam pengembangan SDM di Desa Cicalengka didasari oleh kesadaran akan nilai waktu sebagai sumber daya yang tidak dapat diperbaharui serta perannya yang krusial dalam meningkatkan produktivitas dan kualitas hidup masyarakat.

Faktor-faktor yang mempengaruhi manajemen waktu termasuk kebiasaan buruk, kurangnya pemahaman akan pentingnya manajemen waktu, dan faktor lingkungan seperti infrastruktur dan akses terhadap sumber daya. Permasalahan yang muncul dalam konteks pengembangan SDM adalah kurangnya kesadaran akan manajemen waktu, kurangnya keterampilan dalam mengelola waktu, dan kurangnya motivasi untuk meningkatkan efisiensi waktu.

Dalam konteks pengembangan SDM, manajemen waktu memegang peran yang sangat penting. Hal ini karena penggunaan waktu yang efektif akan membantu individu untuk meningkatkan produktivitas, mencapai tujuan, dan mengembangkan diri secara pribadi maupun profesional. Hubungan antara manajemen waktu dan pengembangan SDM sangat erat, dimana pengelolaan waktu yang baik akan membantu individu untuk mengalokasikan waktu untuk pembelajaran, pengembangan keterampilan, dan pengembangan diri secara menyeluruh.

Dalam menanggapi permasalahan-permasalahan terkait manajemen waktu dalam pengembangan SDM di Desa Cicalengka, beberapa solusi dapat diusulkan. Di antaranya adalah penyuluhan dan pelatihan tentang manajemen waktu, pembentukan kebiasaan baik dalam mengelola waktu, dan pemanfaatan teknologi sebagai alat bantu dalam mengatur dan memonitor penggunaan waktu.

Pentingnya manajemen waktu dalam pengembangan SDM di Desa Cicalengka serta menyajikan beberapa solusi untuk mengatasi permasalahan terkait manajemen waktu. Dengan meningkatnya kesadaran dan keterampilan dalam manajemen waktu, diharapkan potensi SDM di desa tersebut dapat lebih optimal dikembangkan untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat secara keseluruhan.

DAFTAR PUSTAKA

- Adebisi, J. F. (2013). Time management practices and its effect on business performance. *Canadian Social Science*, 9(1). Canadian Research & Development Center of Sciences and Cultures, Montreal, Canada
- Aprilliani, S., Supriyatna, W., & Solihin, D. (2023). Pelatihan Meningkatkan Jiwa Berwirausaha pada Santri Ponpes Mathla'ul Hidayah Cisauk. *DEDIKASI PKM*, 4(2), 174-179. <https://doi.org/10.32493/dedikasiipkm.v4i2.29747>
- Darmadi, D., lilis Suryani, N., & Sari, R. (2023). PEMANFAATAN TEKNOLOGI DALAM MENINGKATKAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA DESA SINDANGLAUT KECAMATAN CARITA KABUPATEN PANENGLANG BANTEN. *Praxis: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 3(4), 43-46.
- Darmadi, D., Suryani, N. L., Sari, R., Guruh, M., & Faisal, F. (2021). Pelatihan Dasar Manajemen pada Usaha Kecil dan Menengah (UMKM) Desa Cicalengka Kabupaten Tangerang. *Dedikasi PKM*, 3(1), 96-100.
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Jaja Jahari dan Amirullah Syarbini, *Manajemen Madrasah Teori, Strategi, Dan Implementasi* (Bandung : Alfabeta, 2013), h. 1-2. 21
- Luthfiana, V. (2010). "Kontribusi manajemen waktu terhadap produktivitas kerja wartawan". Skripsi Psikologi. Universitas Gunadarma. Jawa Barat.
- Malayu S.P Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cet. XX; Jakarta: Bumi Aksara, 2016), h. 10.
- Sari, R., Suryani, N. L., Setiawan, R., Darmadi, D., & Susanto, N. (2020). Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas pada UKM Kelurahan Pagedangan Kabupaten Tangerang-Banten. *Dedikasi PKM*, 1(3), 93-97.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen*
- Singh, D. & Jain, S. C. (2013). Working process of time management in SAP HR module. *International Journal of Management Research and Reviews*, 3. Society of Scientific Research and Education (SSRE), Meerut, India.
- Solihin, D., Ahyani, A., & Aprilliani, S. (2023). Pemanfaatan Media Pemasaran Online Melalui Media Sosial Instagram Bagi Umkm Sindanglaut Carita Pandeglang Banten. *Jurnal Pengabdian kepada Masyarakat: Kreasi Mahasiswa Manajemen*. 3(4).
- .